LA FSU TERRITORIALE vous informe

contact@snuter-fsu.fr www.snuter-fsu.fr

Réforme des grilles de catégorie B

DU BON ET DU MOINS BON!

RÉDACTEUR TERRITORIAL / TECHNICIEN TERRITORIAL / EDUCATEUR DES APS TERRITORIAL / ANIMATEUR TERRITORIAL / ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE / ASSISTANT DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIOTHÈQUES / CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

Les mesures contenues dans le protocole « PPCR » (Parcours professionnels, carrières, rémunérations »), sont mises en œuvre progressivement dans tous les secteurs de la Fonction publique. Le dégel du point, l'intégration d'une partie des primes dans le traitement (base de calcul du montant de la retraite), la réduction du nombre d'échelles de rémunération et l'amélioration des fins de carrière sont des points positifs.
A contrario le cadencement unique des changements d'échelon est une mesure régressive pour les 2/3 des agents de la FPT qui avançaient à la durée minimum d'échelon. Le droit pour chaque agent à un avancement de grade pendant sa carrière, point déterminant du protocole PPCR n'est toujours pas publié malgré les engagements du gouvernement.
A cette heure, le compte n'y est pas, et la FSU continuera à agir pour l'amélioration du pouvoir d'achat, la reconnaissance des qualifications et le respect intégral des mesures PPCR.

LES PRINCIPALES MESURES CONCERNANT LES CARRIÈRES DE LA CATÉGORIE B SONT ENTRÉES EN VIGUEUR EN 2016 ET S'ÉCHELONNERONT JUSQU'EN 2018.

CE QU'IL FAUT RETENIR !

Ce qui change en 2016 :

- Ajout ou intégration dans le cadre du transfert primes-points de 6 points d'indice majoré à l'ensemble des grilles de la catégorie B. Cette mesure s'applique retrocativement au 1er janvier 2016 avec une effectivité sur les bulletins de paye variable selon les collectivités.
- Cadence unique pour l'avancement d'échelon à compter du 15 mai 2016.
- Augmentation de la valeur du point d'indice au 1er juillet.

Ce qui change au 1er janvier 2017 :

- Modification de la durée des échelons dans les 3 grades des cadres d'emplois.
- Reclassement dans les nouvelles grilles avec possilité de reprise partielle ou totale de l'ancienneté.
- Revalorisation indiciaire : gain de 2 à 12 points d'indice majoré pour le 1er grade, de 2 à 14 points d'indice majoré pour le 2e grade et de 1 à 18 points d'indice majoré pour le 3e grade.

Ce qui change au 1er février 2017 :

- Il était temps ! Après 6 années de blocage, celui-ci sera augmenté de 1,2 % (0,6 % déjà fait en juillet 2016, 0,6 % en février 2017). Valeur du point : 4,6581 euros au 1er juillet 2016 et 4,6860 au 1er février 2017.

Ce qui change au 1er janvier 2018 :

- Revalorisation des grilles des 3 grades, gain de 1 à 6 points d'indice majoré pour le 1er grade, de 0 à 9 points d'Indice majoré pour le 2e grade et de 0 à 5 points d'indice majoré pour le 3e grade.

Pour le SNUTER-FSU, le compte n'y est pas!

LA QUESTION DES SALAIRES N'EST PAS RÉGLÉE PAR CES NOUVELLES GRILLES !

SNUTER-FSU 173, rue de Charenton 75012 Paris
Tél. : 01 43 47 53 95 // Fax : 01 49 88 06 17 // Mail : snuter-fsu@orange.fr
www.snuter-fsu.fr

nouvelles grilles indiciaires 2017

1er GRADE

2016						1er JANVIER 2017						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT	ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	357	332	6	1 an	1 546,49 €	1	366	339	7	SA	2 ans	1588,55 €
								339	4	AA		
2	361	335	6	2 ans	1 560,46 €	2	373	344	6	AA	2 ans	1 611,98 €
3	365	338	6	2 ans	1 574,44 €	3	379	349	8	AA	2 ans	1 635,41 €
4	369	341	6	2 ans	1 588,41 €	4	389	356	5	AA	2 ans	1 668,22 €
5	381	351	6	2 ans	1 634,99 €	5	406	366	2	AA	2 ans	1 715,08 €
6	403	364	6	2 ans	1 695,55 €	6	429	379	2	AA	2 ans	1 775,99 €
7	425	377	6	2 ans	1 756,10 €	7	449	394	2	2/3 AA	2 ans	1 846,28 €
8	446	392	6	3 ans	1 825,98 €	8	475	413	7	AA	3 ans	1 935,32 €
9	464	406	6	3 ans	1 891,19 €	9	498	429	1	AA	3 ans	2 010,29 €
10	497	428	6	4 ans	1 993,67 €	10	512	440	12	3 x AA au-delà de 3 ans	3 ans	2 061,84 €
11	524	449	6	4 ans	2 091,49 €	11	529	453	4	3/4 AA	3 ans	2 122,76 €
12	557	472	6	4 ans	2 198,62 €	12	559	474	2	AA	4 ans	2 221,16 €
13	582	492	6	31 ans	2 291,79 €	13	591	498	6	AA	30 ans	2 333,63 €

avant 3 ans / après 3 ans

2e GRADE

2016						1er JANVIER 2017						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT	ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	358	333	6	1 an	1 551,15 €	1	377	347	14	SA	2 ans	1626,04 €
								347	9	AA		
2	365	338	6	2 ans	1 574,44 €	2	387	354	8	AA	2 ans	1 658,84 €
3	376	346	6	2 ans	1 611,70 €	3	397	361	7	AA	2 ans	1 691,65 €
4	387	354	6	2 ans	1 648,97 €	4	420	373	6	AA	2 ans	1 747,88 €
5	408	367	6	2 ans	1 709,52 €	5	437	385	4	AA	2 ans	1 804,11 €
6	431	381	6	2 ans	1 774,74 €	6	455	398	2	AA	2 ans	1 865,03 €
7	452	396	6	2 ans	1 844,61 €	7	475	413	2	2/3 AA	2 ans	1 935,32 €
8	471	411	6	3 ans	1 914,48 €	8	502	433	2	AA	3 ans	2 029,04 €
9	500	431	6	3 ans	2 007,64 €	9	528	452	1	3 x AA	3 ans	2 118,07 €
10	527	451	6	4 ans	2 100,80 €	10	540	459	8	AA au-delà d'1 an	3 ans	2 150,87 €
11	559	474	6	4 ans	2 207,94 €	11	563	477	3	3/4 AA	3 ans	2 235,22 €
12	589	497	6	4 ans	2 315,08 €	12	593	500	3	AA	4 ans	2 343,00 €
13	621	521	6	31 ans	2 426,87 €	13	631	529	8	AA	30 ans	2 478,89 €

avant 1 an / après 1 an

3e GRADE

2016						1er JANVIER 2017						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT	ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	418	371	6	1 an	1 728,16 €	1	442	389	18	SA	1 an	1822,85 €
								389	3	1/2 AA		
2	438	386	6	2 ans	1 798,03 €	2	459	402	1	AA	2 ans	1 883,77 €
3	458	401	6	2 ans	1 867,90 €	3	482	417	1	AA	2 ans	1 954,06 €
4	480	416	6	2 ans	1 937,77 €	4	508	437	3	AA	2 ans	2 047,78 €
5	504	434	6	2 ans	2 021,62 €	5	541	460	5	AA	2 ans	2 155,56 €
6	532	455	6	2 ans	2 119,44 €	6	567	480	3	AA	3 ans	2 249,28 €
7	563	477	6	3 ans	2 221,91 €	7	599	504	4	AA	3 ans	2 361,74 €
8	593	500	6	3 ans	2 329,05 €	8	631	529	4	AA	3 ans	2 478,89 €
9	626	525	6	3 ans	2 445,50 €	9	657	548	2	AA	3 ans	2 567,93 €
10	655	546	6	3 ans	2 543,32 €	10	684	569	1	AA	3 ans	2 666,33 €
11	683	568	6	23 ans	2 645,80 €	11	701	582	14	SA	24 ans	2 727,25 €

avant 3 ans / après 3 ans

grilles indiciaires 2018

1er JANVIER 2018				
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	TRAITEMENT BRUT
1	372	343	4	1607,30 €
2	379	349	5	1 635,41 €
3	388	355	6	1 663,53 €
4	397	361	5	1 691,65 €
5	415	369	3	1 729,13 €
6	431	381	2	1 785,37 €
7	452	396	2	1 855,66 €
8	478	415	2	1 944,69 €
9	500	431	2	2 019,67 €
10	513	441	1	2 066,53 €
11	538	457	4	2 141,50 €
12	563	477	3	2 235,22 €
13	597	503	5	2 357,06 €

1er JANVIER 2018				
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	TRAITEMENT BRUT
1	389	356	9	1668,22 €
2	399	362	8	1 696,33 €
3	415	369	8	1 729,13 €
4	429	379	6	1 775,99 €
5	444	390	5	1 827,54 €
6	458	401	3	1 879,09 €
7	480	416	3	1 949,38 €
8	506	436	3	2 043,10 €
9	528	452	0	2 118,07 €
10	542	461	2	2 160,25 €
11	567	480	3	2 249,28 €
12	599	504	4	2 361,74 €
13	638	534	5	2 502,32 €

1er JANVIER 2018				
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	TRAITEMENT BRUT
1	446	392	3	1836,91 €
2	461	404	2	1 893,14 €
3	484	419	2	1 963,43 €
4	513	441	4	2 066,53 €
5	547	465	5	2 178,99 €
6	573	484	4	2 268,02 €
7	604	508	4	2 380,49 €
8	638	534	5	2 502,32 €
9	660	551	3	2 581,99 €
10	684	569	0	2 666,33 €
11	707	587	5	2 750,68 €

LA FSU TERRITORIALE *vous informe*

nouvelles grilles indiciaires 2017 / 2018 des agents de catégorie B

LEXIQUE

AC : ancienneté. **AA :** maintien ancienneté acquise. **SA :** sans ancienneté.

Traitement indiciaire : le traitement indiciaire dépend de l'indice majoré détenu par l'agent. L'indice majoré est lui-même fonction de l'échelon détenu par l'agent.

Usage de l'indice brut et de l'indice majoré : A chaque grade correspond une échelle indiciaire déterminée par les textes réglementaires. Chaque échelle comprend plusieurs échelons qui renvoient à

- un indice brut utilisé pour la gestion administrative de la carrière de l'agent ;
- un indice majoré qui sert au calcul du traitement brut mensuel, obtenu en multipliant cet indice majoré par la valeur du point. Depuis juillet 2016 après avoir été bloqué pendant 6 ans a 4,6302 € la valeur du point est passée à 4,6581 €. Elle sera le 1er février 2017 de 4,6860 €

Réforme des grilles de catégorie B

LA FSU TERRITORIALE *vous informe*

RÉDACTEUR TERRITORIAL / **TECHNICIEN** TERRITORIAL / **EDUCATEUR DES APS** TERRITORIAL / **ANIMATEUR** TERRITORIAL / ASSISTANT D'**ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE** / ASSISTANT DE **CONSERVATION DU PATRIMOINE** ET **BIBLIOTHÈQUES** / CHEF DE SERVICE DE **POLICE MUNICIPALE**

Votre carrière

Chaque cadre d'emplois comprend 3 grades. Le 1er et 2e grade sont accessibles par concours ou promotion interne, le 3e grade uniquement par avancement au choix ou à l'examen professionnel.

Conditions d'avancement au deuxième grade

➡ Par la voie de l'examen professionnel, les agents ayant au moins atteint le 4e échelon du premier grade et justifiant d'au moins 3 années de service effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B.

➡ Par la voie du choix, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6e échelon du premier grade et de 5 années de service effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B.

Conditions d'avancement au troisième grade

➡ Par la voie de l'examen professionnel, les agents justifiant d'au moins 1 an dans le 5e échelon du deuxième grade et au moins 3 années de sercvice effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B

➡ Par la voie du choix, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6e échelon du deuxième grade et de 5 années de sercvice effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B.

Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre de l'une ou l'autre des possibilités ne peut être inférieur au quart du nombre total des promotions.

AVANCEMENT DU PREMIER GRADE AU DEUXIÈME GRADE

SITUATION DANS LE PREMIER GRADE	SITUATION DANS LE DEUXIÈME GRADE	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE
4e échelon avant 1 an et 4 mois	3e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise
4e échelon à partir 1 an et 4 mois	4e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
5e échelon avant 1 an et 4 mois	4e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
5e échelon à partir 1 an et 4 mois	5e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
6e échelon avant 1 an et 4 mois	5e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
6e échelon à partir 1 an et 4 mois	6e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
7e échelon avant 1 an et 4 mois	6e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
7e échelon à partir 1 an et 4 mois	7e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
8e échelon avant 2 ans	7e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
8e échelon à partir de 2 ans	8e échelon	ancienneté acquise au-delà de deux ans
9e échelon	8e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
10e échelon	9e échelon	ancienneté acquise
11e échelon	10e échelon	ancienneté acquise
12e échelon	11e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
13e échelon avant 4 ans	12e échelon	ancienneté acquise
13e échelon à partir de 4 ans	13e échelon	sans ancienneté

AVANCEMENT DU DEUXIÈME GRADE AU TROISIÈME GRADE

SITUATION DANS LE DEUXIÈME GRADE	SITUATION DANS LE TROISIÈME GRADE	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE
5e échelon	1er échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
6e échelon	2e échelon	ancienneté acquise
7 échelon	3e échelon	ancienneté acquise
8e échelon	4e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
9e échelon	5e échelon	sans ancienneté
10e échelon	5e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
11e échelon	6e échelon	ancienneté acquise
12e échelon	7e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
13e échelon avant 3 ans	8e échelon	ancienneté acquise
13e échelon à partir de 3 ans	9e échelon	sans ancienneté

SNUTER
LA FSU TERRITORIALE

www.snuter-fsu.fr